



Политика ОАО «БАКАЙ БАНК» в области устойчивого развития
Бишкек, 2025 год

Оглавление

1. Общие положения	2
2. Ответственное отношение к устойчивому развитию	3
3. Приоритетные Цели устойчивого развития ООН	5
4. Этичные деловые практики	6
5. Ответственные трудовые отношения	7
6. Отношение к политической деятельности	8
7. Экологическая ответственность	9
8. Информирование о нарушениях	9
9. Соблюдение Политики и система управления устойчивым развитием	9
10. Заключительные положения	10
Приложение 1	11

1. Общие положения

1. Политика ОАО «БАКАЙ БАНК» в области устойчивого развития (далее – Политика) формулирует единые подходы и добровольные обязательства ОАО «БАКАЙ БАНК» (далее – Банк) в отношении корпоративной экологической и социальной политики, ответственного, этичного и устойчивого развития бизнеса, в том числе с учетом приоритетов Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на 2018–2040 годы и Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций.

2. Настоящую Политику необходимо рассматривать в комплексе с другими внутренними нормативными документами Банка в области устойчивого развития, такими как Корпоративный кодекс ОАО «БАКАЙ БАНК», Политика по управлению экологическими и социальными рисками ОАО «БАКАЙ БАНК», Антикоррупционная политика ОАО «БАКАЙ БАНК», Политика ОАО «БАКАЙ БАНК» по правам человека и иными.

3. Положения Политики должны приниматься во внимание при разработке внутренних нормативных документов, продуктов и процессов Банка.

4. Банк поощряет работников к открытому обсуждению настоящей Политики и положительно воспринимает любые конструктивные предложения по ее совершенствованию.

5. В настоящей Политике используются следующие термины и сокращения:

Дискриминация	незаконное и необоснованное ограничение в правах и свободах работников, клиентов, контрагентов и других заинтересованных сторон Банка.
Заинтересованные стороны	юридические и физические лица, которые могут быть заинтересованы в результатах деятельности Банка и создании стоимости и (или) могут оказать значительное воздействие на деятельность, продукты и услуги Банка, или решения, или действия которых могут повлиять на способность Банка создавать стоимость, успешно реализовывать свои стратегии и достигать своих целей, а также физические и юридические лица, на которых влияет деятельность Банка.
Клиент	физическое или юридическое лицо (организация), иностранный траст или юридическое образование, принятые на обслуживание или находящиеся на обслуживании в Банке,

	либо с которыми Банк устанавливает или установил деловые отношения.
Контрагенты	любые юридические и физические лица и организации, взаимодействующие с Банком на основании договоров или иных юридически обязательных договоренностей, в том числе в рамках преддоговорных отношений.
Ответственное ведение банковской деятельности	системный учет Банком Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций, социальных и экологических аспектов в процессе принятия решений и стратегического планирования, продвижение Банком этических и устойчивых подходов для эффективного реагирования на стратегические и долгосрочные вызовы и проблемы экономического, экологического и социального характера, внедрение Банком передовых практик корпоративного управления и риск-менеджмента, а также позиционирование Банком долгосрочного благополучия своих заинтересованных сторон и учета их интересов как более значимой ценности по сравнению с краткосрочной корпоративной финансовой результативностью.
Права человека	неотъемлемые права каждого человека, в основе которых лежит признание достоинства, свободы и равенства.
Работник Банка	работники Головного офиса, а также филиалов, отделений, представительств Банка, которые работают на основании трудового договора, заключенного с Банком.
Устойчивое развитие	развитие, при котором Банк управляет влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимает решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон. Устойчивое развитие должно отвечать потребностям настоящего времени, без ущерба для способности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.
Цели устойчивого развития ООН	глобальные цели развития, определенные Декларацией «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области Устойчивого развития на период до 2030 года», которая принята резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций № 70/1 от 25 сентября 2015 года.
ESG	факторы устойчивого развития, принимаемые во внимание при осуществлении деятельности Банка, а именно: экологические факторы, включая климатические факторы, социальные факторы и факторы корпоративного управления.

2. Ответственное отношение к устойчивому развитию

6. Банк как финансово-технологическая компания стремится неукоснительно соблюдать законодательство Кыргызской Республики, строго руководствуется принципом соблюдения взятых на себя договорных и других обязательств, вытекающих из деловых отношений или обусловленных ими.

7. Банк стремится к созданию долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон, в том числе через клиентоцентричность и повышение операционной эффективности.

8. Банк осуществляет деятельность в соответствии с принципами открытости, подотчетности, прозрачности, этичного поведения, уважения интересов заинтересованных сторон, законности, соблюдения прав человека, нетерпимости к коррупции, недопустимости конфликта интересов.
9. Банк ориентируется на ответственное ведение банковской деятельности, учитывает Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций и принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций в своих стратегических приоритетах, процессе планирования и принятия решений.
9. Банк ориентируется на внедрение передовых практик ESG в свою деятельность и в процессы взаимодействия с заинтересованными сторонами. Банк намерен повышать свою долгосрочную стабильность и конкурентоспособность через поэтапную ESG-трансформацию.
10. Банк стремится к интеграции дочерними компаниями единых принципов устойчивого развития, ответственного ведения бизнеса и деловой этики.
11. Банк соблюдает фундаментальные права и свободы человека, включая трудовые права работников, и не приемлет каких-либо форм дискриминации и притеснения в отношении заинтересованных сторон.
12. Банк будет продолжать работать над увеличением доступности банковских продуктов и услуг для населения и бизнеса на всей территории Кыргызской Республики, включая инструменты устойчивого финансирования.
13. Банк стремится расширять устойчивое финансирование, предоставлять финансовые продукты и услуги, направленные на оказание положительного влияния на достижение Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций, поддержку ESG-ориентированных клиентов, реализацию зеленых и социальных проектов и инициатив, повышение эффективности использования природных ресурсов, декарбонизацию экономики Кыргызской Республики, смягчения последствий изменения климата и адаптации к изменению климата.
14. Банк стремится увеличивать финансирование малого и среднего предпринимательства.
15. Банк принимает участие в международных и национальных инициативах в области устойчивого развития и ответственного ведения банковской деятельности, развивать финансовые партнерства, направленные на поддержку устойчивого развития.
16. Банк активно развивает инновации и цифровые решения, в том числе для расширения финансовой инклюзии и снижения воздействия на климат.
17. Банк стремится сотрудничать с контрагентами, которые демонстрируют приверженность принципам устойчивого развития, при этом Банк оставляет за собой право на включение условий и требований в области устойчивого развития в договоры с ними для снижения нефинансовых рисков и формирования прогнозируемых деловых отношений.
18. Банк будет содействовать распространению среди контрагентов высоких стандартов и передового опыта в области трудовых отношений, соблюдения прав человека, охраны окружающей среды.
19. Банк внедряет передовые практики управления нефинансовыми рисками в ходе своей деятельности, в том числе связанные с управлением климатическими рисками. Управление нефинансовыми рисками осуществляется в рамках общекорпоративной системы управления рисками Банка.
20. Банк внедряет систему оценки и управления экологическими и социальными рисками (ESG-факторами) розничных и корпоративных заемщиков (клиентов) Банка как составную часть процесса дью-дилидженс заемщиков (клиентов) для минимизации своей подверженности экологическим и социальным рискам в ходе кредитования.
21. Банк не финансирует отдельные виды деятельности с повышенным экологическим и/или социальным воздействием, которые включены в официально утверждаемый перечень нефинансируемых Банком видов деятельности.

22. Банк реализует благотворительные программы и оказывает спонсорскую помощь, направленные на решение различных социальных вопросов, представляющих интерес для местных сообществ в регионах, где присутствует Банк.

3. Приоритетные Цели устойчивого развития ООН

23. Банк поддерживает все Цели устойчивого развития, отраженные в Декларации «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций № 70/1 от 25 сентября 2015 года.

24. С учетом специфики своей деятельности Банк определил для себя следующие приоритетные Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций, в рамках которых Банк может оказать наибольшее положительное воздействие:

Приоритетные Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций	Примеры действий и инициатив Банка, направленных на достижение Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций
 <p>Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Предоставление возможностей для личностного и профессионального развития работников Банка. - Повышение финансовой и предпринимательской грамотности клиентов Банка и населения в регионах присутствия Банка. - Взаимодействие Банка с высшими учебными заведениями по вопросу привлечения квалифицированных кадров.
 <p>Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Недопущение гендерной дискриминации при приеме на работу и карьерном росте работников. - Обеспечение представительства женщин в органах управления Банка. - Равное вознаграждение мужчин и женщин за равноценный труд. - Финансирование женского предпринимательства.
 <p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Финансирование микро, малого и среднего бизнеса, а также промышленных предприятий. - Создание комфортных и безопасных мест работы для работников и содействие их профессиональному развитию. - Соблюдение трудового законодательства Кыргызской Республики, недопущение дискриминации, принудительного и детского труда. - Создание рабочих мест в регионах присутствия Банка, в том числе за счет кредитования бизнеса.
	<ul style="list-style-type: none"> - Развитие финансовых инноваций и цифровизации, которые, среди прочего, направлены на обеспечение финансовой инклюзии. - Финансирование микро, малого и среднего бизнеса, а также промышленных предприятий.

<p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Финансирование строительства, эксплуатации и модернизации объектов инфраструктуры.
 <p>13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА</p> <p>Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Внедрение климатической отчетности и управления климатическими рисками/ возможностями в систему корпоративного управления Банка и процессы взаимодействия заинтересованными сторонами. - Ежегодная оценка Банком парниковых выбросов категорий Score 1, Score 2, Score 3 на основе международных подходов. - Расширение финансирования клиентов и проектов, ориентированных на декарбонизацию и низкоуглеродное развитие.
 <p>16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ ИНСТИТУТЫ</p> <p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Нулевая толерантность к коррупции, реализация на корпоративном уровне системных мер по противодействию коррупции. - Надлежащее функционирование на корпоративном уровне системы противодействия отмыванию доходов и финансирования терроризма.
 <p>17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ</p> <p>Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Участие в национальных и международных объединениях и организациях в области устойчивого развития. - Расширение финансовых партнерств с вовлечением Банка, направленных на финансирование устойчивого развития и ответственных практик ведения бизнеса. - Участие в деятельности банковского сообщества для разработки и продвижения инициатив в части устойчивого развития. - Ответственный подход к выплате налогов и соблюдению требований налогового законодательства.

4. Этичные деловые практики

25. Банк непрерывно совершенствует корпоративное управление и управление рисками с учетом требований законодательства Кыргызской Республики и международного опыта, в том числе обеспечивает вовлечение высшего руководства в планирование и принятие решений в области устойчивого развития, стремясь развивать его компетенции в этой области.

26. Банк привержен добросовестному, открытому и честному ведению бизнеса, включая этичные практики маркетинга и продаж.

27. Банк ориентируется на открытое и конструктивное взаимодействие с клиентами, учет их мнений и интересов в процессе принятия Банком решений, затрагивающих вопросы устойчивого развития.
28. Банк придерживается принципа нулевой терпимости по отношению к коррупции в любых формах и проявлениях, включая связанных с получением или дачей взятки, вызывающих злоупотребление должностным лицом служебным положением, коммерческим подкупом, а также любым незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Банка, общества и государства в целях получения личной выгоды.
29. Банк стремится неукоснительно соблюдать законодательство Кыргызской Республики о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем, и финансированию преступной деятельности.
30. Банк поддерживает свободную и справедливую конкуренцию, соблюдает антимонопольное законодательство Кыргызской Республики, избегая нечестной конкуренции, включая неприятие заключения с другими участниками рынка любых антиконкурентных соглашений как в устной, так и в письменной форме.
31. Банк соблюдает налоговое законодательство Кыргызской Республики и международные договоры по вопросам налогообложения, участником которых является Кыргызская Республика, поддерживая репутацию добросовестного налогоплательщика.
32. Банк не участвует в незаконных налоговых операциях и не допускает уклонения от уплаты налогов, к примеру, через использование международных оффшорных схем и стран с льготным налоговым режимом в целях оптимизации налогообложения.
33. Банк обеспечивает защиту конфиденциальной и непубличной (инсайдерской) информации, в том числе посредством ограничения доступа к такой информации, обеспечения ограничений на ее распространение, разглашение или использование в трудовых договорах, заключаемых с работниками Банка, гражданско-правовых и хозяйственных договорах, заключаемых с контрагентами Банка, соглашениях о конфиденциальности и иными способами.
34. Банк стремится обеспечивать оперативное реагирование на любые угрозы или реализовавшиеся инциденты в области конфиденциальной информации, и постоянно совершенствует системы кибер-защиты.
35. Банк обеспечивает защиту персональных данных работников, клиентов и иных субъектов персональных данных, собирает, использует и хранит персональные данные в законных целях и в разумных пределах, необходимых для деятельности Банка.
36. Банк стремится обеспечивать открытость и прозрачность своей деятельности в области устойчивого развития для всех заинтересованных сторон, в частности – через публикацию ежегодных нефинансовых отчетов на основе международных стандартов. Существенные темы для нефинансовых отчетов ежегодно обновляются через анкетирование заинтересованных сторон Банка и рассматриваются Правлением Банка.
37. Банк принимает во внимание мнения заинтересованных сторон, своевременно реагирует на запросы, поступающие от заинтересованных сторон, и опасения, которые они высказывают.

5. Ответственные трудовые отношения

38. Банк рассматривает в качестве долгосрочного приоритета обеспечение достойных условий труда, профессионального и личностного роста, поддержание здоровья работников, формирование у работников лояльности интересам Банка.
39. Банк предоставляет возможности для обучения и профессионального развития работников, а также считает, что обучение в области устойчивого развития важно для приобретения работниками навыков, необходимых для выполнения возложенных на них обязанностей.

40. Банк демонстрирует нетерпимость в отношении дискриминации работников, и запрещает любые формы преследования, притеснения и насилия на рабочем месте.
41. Банк высоко ценит мнения работников и стремится учитывать обратную связь, полученную от них, при принятии решений.
42. Банк поддерживает концепцию нулевой терпимости в отношении травматизма на рабочем месте и ведет свою деятельность в строгом соответствии с требованиями применимого законодательства с целью обеспечения безопасности при ведении своей деятельности.
43. Работники Банка имеют право отказаться от работы, если их жизни и здоровью угрожают обоснованные риски и опасность в связи с нарушением требований охраны труда и техники безопасности.
44. В случае возникновения ситуации, представляющей опасность для здоровья и безопасности, работникам Банка необходимо незамедлительно сообщать о ней своему непосредственному руководителю или работникам Банка, ответственным за обеспечение безопасности и охрану труда.
45. Банк стремится консультироваться с работниками и поддерживать вовлечение работников в процесс превентивного выявления рисков и опасных факторов, связанных с выполнением трудовых обязанностей. Работники Банка могут вносить обоснованные предложения по разработке, внедрению и оценке системы управления вопросами охраны труда.
46. Банк ежегодно проводит внутренние инспекции и проверки для выявления рисков и опасных факторов в области безопасности труда и охраны здоровья.
47. Банк обеспечивает детальное расследование несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью работников Банка, в том числе осуществляется регистрация, учет и анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с трудовой деятельностью.
48. На территории и объектах Банка или при осуществлении деятельности от имени Банка работникам Банка категорически запрещается употребление алкоголя и наркотических веществ, а также пребывание на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения или под воздействием наркотиков.
49. В случае невыполнения работниками Банка процедур, регламентов и инструкций Банка в области безопасности труда и охраны здоровья, Банк вправе применить в их отношении меры дисциплинарного воздействия в соответствии с законодательством Кыргызской Республики и внутренними нормативными документами Банка при наличии правовых оснований.

6. Отношение к политической деятельности

50. Банк не принимает участие прямо или косвенно в какой-либо политической деятельности.
51. Банк не осуществляет финансирование, в том числе не осуществляет спонсорские, благотворительные и иные финансовые платежи, в пользу публичных должностных лиц (политически значимых лиц), политических партий, политических кампаний, связанных с ними организаций и фондов.
52. Банк уважает гражданские права работников и признает их право на личное участие в политической деятельности, но не от лица Банка, если при этом такое личное участие не создает конфликт интересов.
53. Политические взгляды работников Банка и их возможные персональные пожертвования на политические цели не должны влиять на исполнение ими своих трудовых обязанностей.
54. Работникам Банка запрещается прямо или через посредников обещать, предлагать или передавать публичным должностным лицам (политически значимым лицам) и их близким родственникам стимулирующие выплаты (выплаты за упрощение формальностей),

денежные средства и какие-либо иные ценности, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иного вознаграждения, дарение им в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей дорогих подарков, в том числе в обмен или с целью получения неправомерных преимуществ или преференций для Банка или для работников Банка.

7. Экологическая ответственность

55. Банк намерен предотвращать, сводить к минимуму или компенсировать собственное негативное воздействие на климат и окружающую среду в целом, реализуя мероприятия по повышению эффективности использования энергии, природных и не возобновляемых ресурсов, и по рациональному обращению с отходами.

56. Банк стремится содействовать реализации климатической стратегии Кыргызской Республики через расширение зеленого финансирования клиентов, а также подготовку системных мер по снижению углеродного следа и финансируемых эмиссий Банка.

57. Банк предпринимает шаги по развитию системы оценки и управления экологическими и климатическими рисками, предупреждению и устранению возможных последствий, связанных с экологическими и климатическими факторами, потенциально влияющими на деятельность и кредитный портфель.

58. Банк стремится раскрывать информацию, связанную с климатическими рисками и возможностями, в рамках ежегодной нефинансовой отчетности.

59. Банк осуществляет ежегодную оценку выбросов парниковых газов на основе международных подходов.

60. Банк намерен повышать осведомленность и компетенции работников Банка по вопросам, связанным с цикличной экономикой, экологией и климатической повесткой.

61. Банк приветствует переход корпоративных клиентов и контрагентов на низкоуглеродное развитие и публикацию регулярной нефинансовой отчетности на основе международных стандартов.

8. Информирование о нарушениях

62. Банк обеспечивает наличие каналов связи для работников, клиентов, контрагентов и других заинтересованных сторон для информирования Банка о фактических или возможных нарушениях настоящей Политики, гарантируя обратившимся лицам защиту от любого преследования и давления.

63. Банк ожидает, что работники, клиенты, контрагенты и другие заинтересованные стороны Банка будут сообщать достоверную и детальную информацию о ставших им известными фактических или возможных нарушениях, а о возможном нанесении ущерба интересам или репутации Банка по вопросам, касающимся Политики, – по электронной почте ethics@bakai.kg. Ведение учета и предварительный анализ обращений заинтересованных сторон по фактическим или возможным нарушениям, а также о возможном нанесении ущерба интересам или репутации Банка по вопросам, касающимся Политики, возлагается на ESG подразделение Банка.

64. В случае получения информации о фактических или возможных нарушениях настоящей Политики Банк проводит служебные расследования и принимает меры по устранению таких нарушений и их предотвращению в дальнейшем.

9. Соблюдение Политики и система управления устойчивым развитием

65. Политика обязательна к соблюдению всеми структурными подразделениями и работниками Банка.

66. При наличии правовых оснований, к работникам Банка, нарушающим или не выполняющим положения настоящей Политики, могут быть применены дисциплинарные меры в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и внутренними нормативными документами Банка.

67. Общий контроль над функционированием системы управления устойчивым развитием возлагается на Правление Банка.
68. Координация деятельности Банка по ключевым направлениям устойчивого развития возлагается на рабочую группу по устойчивому развитию и на ESG-подразделение Банка.
69. Контроль над исполнением работниками Банка положений настоящей Политики возлагается на руководителей структурных подразделений Банка.
70. Органы управления и структурные подразделения Банка участвуют в реализации настоящей Политики в рамках своих задач и полномочий.
71. В целях подготовки ежегодного нефинансового отчета (отчета в области устойчивого развития) и иной ESG-отчетности структурные подразделения Банка своевременно предоставляют ESG-подразделению Банка запрашиваемые сведения и информацию в рамках своих задач и полномочий.

10. Заключительные положения

72. Настоящая Политика размещается на корпоративном сайте Банка в открытом доступе и предназначена для обязательного ознакомления и применения всеми органами управления Банка, включая Совет директоров, всеми структурными подразделениями и работниками Банка. Политика также доводится до заинтересованных сторон в соответствии с внутренними и внешними механизмами коммуникаций, установленных и используемых в Банке.
73. Настоящая Политика, а также вносимые в нее дополнения и изменения согласовываются Правлением Банка и утверждаются Советом директоров Банка.
74. Политика вступает в силу со дня утверждения Советом директоров Банка, если решением Совета директоров Банка не установлен иной срок вступления ее в действие.
75. Настоящая Политика подлежит регулярному пересмотру (не реже 1 раза в год) на предмет ее актуальности и соответствия законодательству Кыргызской Республики и международным практикам в области устойчивого развития, не противоречащим законодательству Кыргызской Республики.
76. По всем вопросам, не нашедшим отражения в настоящей Политике, Банк руководствуется законодательством Кыргызской Республики и внутренними нормативными документами Банка.
77. Если в результате изменения законодательства Кыргызской Республики отдельные положения Политики вступают в противоречие с ним, до момента внесения изменений в Политику следует руководствоваться действующим законодательством Кыргызской Республики.

Перечень нефинансируемых ОАО «БАКАЙ БАНК» видов деятельности

ОАО «БАКАЙ БАНК» принимает на себя обязательство не финансировать следующие виды деятельности и проекты, которые характеризуются негативным социальным и/или экологическим воздействием.

1. Казино, игорный бизнес и иная деятельность по организации азартных игр и заключения пари, в том числе онлайн.
2. Производство оружия и военного снаряжения и торговля ими.
3. Выращивание табака, производство табачных изделий.
4. Разведка и добыча сырой нефти.
5. Использование принудительного труда и не соответствующего требованиям законодательства Кыргызской Республики детского труда.
6. Торговля видами дикой фауны и флоры, регулируемые Конвенцией СИТЕС.¹
7. Деятельность некоммерческих организаций, за исключением организаций, занимающихся предпринимательской деятельностью, если это предусмотрено их уставом и направлено на достижение уставных целей, в том числе на развитие материально-технической базы организации.
8. Прямое финансирование ломбардной деятельности
9. Рефинансирование проблемной задолженности в других банках или небанковских финансово-кредитных организациях.
10. Иной незаконной деятельности, запрещенную действующим законодательством Кыргызской Республики.

¹ Конвенция о международной торговле видами дикой фауны и флоры, находящимися под угрозой исчезновения от 3 марта 1973 года (Convention on International Trade in Endangered Species of Wild Fauna and Flora; международное правительственное соглашение, целью которого является гарантирование того, что международная торговля дикими животными и растениями не создает угрозы их выживанию, представлены различные степени защиты для нескольких десятков тысяч видов животных и растений; <https://cites.org/eng/disc/text.php?gtranslate=ru> ; <https://cites.org/eng/app/appendices.php>).